



統合報告書 2023 の訂正および追補について、お知らせいたします。

<訂正>

訂正箇所には下線を付して表示しております。

P.8 会社概要

- 半導体製造プロセスおよび当社の主要製品 (Prexa™ 装置画像の差し替え)

誤	正
	

P.12 成長の原動力と強み

- 強み (注釈)

誤	正
※2 当社推定 (2023 <u>年</u>)	※2 当社推定 (2022 <u>年</u>)

P.48 人権

- 人権デューデリジェンスにより潜在的 / 顕在的リスクとして確認され、対応を進めている主な項目 (表)

誤	正
応急処置要 <u>因</u> の配備	応急処置要 <u>員</u> の配備

P.49 コンプライアンス

- 通報・相談内容の内訳 (円グラフ)

誤	正
職場環境 <u>29%</u> 、パワーハラスメント <u>24%</u> 、安全/環境 <u>8%</u> 、情報セキュリティ/ 知的財産 <u>5%</u> 、セクシャルハラスメント <u>3%</u> 、贈答/接待 <u>2%</u> 、その他 <u>27%</u>	職場環境 <u>39%</u> 、パワーハラスメント <u>28%</u> 、安全/環境 <u>1%</u> 、情報セキュリティ/ 知的財産 <u>4%</u> 、セクシャルハラスメント <u>2%</u> 、贈答/接待 <u>3%</u> 、その他 <u>21%</u>

P.86 特許許可率

誤						正					
	2017.12	2018.12	2019.12	2020.12	2021.12		2017.12	2018.12	2019.12	2020.12	2021.12
日本	<u>82.9</u>	<u>83.1</u>	<u>84.9</u>	<u>79.8</u>	<u>74.5</u>	日本	<u>71.5</u>	<u>82.9</u>	<u>83.1</u>	<u>84.9</u>	<u>79.8</u>
米国	<u>85.1</u>	<u>85.5</u>	<u>87.3</u>	<u>83.9</u>	<u>81.5</u>	米国	<u>78.0</u>	<u>85.1</u>	<u>85.5</u>	<u>87.3</u>	<u>83.9</u>

P.30 知的財産マネジメント

誤		正	
※ 2021 年算出値		※ 2022 年算出値	

<追補>

追補箇所には下線を付して表示しております。

P.44 人材

- ダイバーシティ、エクイティ&インクルージョン (DE&I)

サクセッションプランニングにおいて、ジェンダーダイバーシティを意識したタレントパイプライン（人材育成計画）形成をおこない、女性管理職比率を 2027 年 3 月期までにグローバル 8.0%、日本 5.0%にする目標に向けた取り組みを実施。またそれ以降も比率のさらなる向上を目指す