統合報告書 2023 の訂正および追補について、お知らせいたします。

<訂正>
訂正箇所には下線を付して表示しております。

P.8　会社概要　（PDF 反映済）

- 半導体製造プロセスおよび当社の主要製品　(Prexa™ 装置画像の差し替え)

誤	正
	

P.12　成長の原動力と強み　（PDF 反映済）

- 強み　(注釈)

誤	正
※2 当社推定（2023 年)	※2 当社推定（2022 年)

P.48　人権　（PDF 反映済）

- 人権デューデリジェンスにより潜在的 / 顕在的リスクとして確認され、対応を進めている主な項目（表）

誤	正
応急処置要因の配備	応急処置要員の配備

P.49　コンプライアンス　（PDF 反映済）

- 通報・相談内容の内訳（円グラフ）

誤	正
職場環境 29%、パワーハラスメント 24%、安全/環境 8%、情報セキュリティ/知的財産 5%、セクシャルハラスメント 3%、贈答/接待 2%、その他 27%	職場環境 39%、パワーハラスメント 28%、安全/環境 1%、情報セキュリティ/知的財産 4%、セクシャルハラスメント 2%、贈答/接待 3%、その他 21%

P.86　特許許可率　（PDF 反映済）

誤						正					
	2017.12	2018.12	2019.12	2020.12	2021.12		2017.12	2018.12	2019.12	2020.12	2021.12
日本	82.9	83.1	84.9	79.8	74.5	日本	71.5	82.9	83.1	84.9	79.8
米国	85.1	85.5	87.3	83.9	81.5	米国	78.0	85.1	85.5	87.3	83.9

P.30　知的財産マネジメント　（PDF 反映済）

誤	正
※ 2021 年算出値	※ 2022 年算出値

また、下記に記載した訂正箇所に加え、当該数値を引用または参照している関連情報についても影響が生じる場合がありますので、本訂正内容をご確認いただきますようお願い申し上げます。

P.81　サステナビリティデータ

- スコープ 3 排出量 カテゴリ 11「販売された製品の使用」

該当年	誤	正
2022.3	8,865	8,911

<追補>
追補箇所には下線を付して表示しております。

P.44　人材　（PDF 反映済）

- ダイバーシティ、エクイティ＆インクルージョン（DE＆I）

サクセッションプランニングにおいて、ジェンダーダイバーシティを意識したタレントパイプライン（人材育成計画）形成をおこない、女性管理職比率を 2027 年 3 月期までにグローバル 8.0%、日本 5.0%にする目標に向けた取り組みを実施。またそれ以降も比率のさらなる向上を目指す