

サステナビリティレポート 2019 に誤りがございましたので、お詫びして訂正いたします。
 なお、訂正箇所には下線を付して表示しております。

● P.11 2018 年度

誤			正		
マテリアリティ	重点テーマ	年度目標	マテリアリティ	重点テーマ	年度目標
製品競争力	製品の環境貢献	ウェーハ当たりのエネルギー 使用量・純水使用量 <u>20%</u> 削減 (2018 年度まで、2013 年度比)	製品競争力	製品の環境貢献	ウェーハ当たりのエネルギー 使用量・純水使用量 <u>10%</u> 削減 (2018 年度まで、2013 年度比)

誤			正		
マテリアリティ	重点テーマ	実績	マテリアリティ	重点テーマ	実績
人と職場	ダイバーシティ & インクルージョン	2017 年度 1.8%から 2018 年 度 <u>1.9%</u> に向上	人と職場	ダイバーシティ & インクルージョン	2017 年度 1.8%から 2018 年 度 <u>2.0%</u> に向上
	ワーク・ライフ・ バランス	2017 年度 64.3%から 2018 年 度 <u>64.9%</u> に向上		ワーク・ライフ・ バランス	2017 年度 64.3%から 2018 年 度 <u>67.2%</u> に向上
	健康と安全	<u>0.24</u> を達成		健康と安全	<u>0.20</u> を達成

誤			正		
マテリアリティ	重点テーマ	実績	マテリアリティ	重点テーマ	実績
経営基盤	環境マネジメント	14 目標中、 <u>10</u> 目標で達成	経営基盤	環境マネジメント	14 目標中、 <u>12</u> 目標で達成

● P.12 2019 年度

誤			正		
マテリアリティ	重点テーマ	年度目標	マテリアリティ	重点テーマ	年度目標
製品競争力	製品の環境貢献	ウェーハ当たりのエネルギー 使用量・純水使用量 <u>20%</u> 削減 (2024 年度まで、2013 年度比)	製品競争力	製品の環境貢献	ウェーハ当たりの <u>CO₂排出量</u> 20%削減 (2024 年度まで、2013 年度比)

● P.51 2019 年度

		誤	正
キャリア採用	採用数	240	239
	30 歳未満	86	85
	男性	68	67
	女性比率	20.0	20.1