

## 編集方針

本報告書はサステナブルな社会の発展のために東京エレクトロン（TEL）が果たすべき役割や責任、また価値創造に向けたさまざまな活動について報告することを目的としています。TELの5つのマテリアリティ（重要分野）における重点テーマ、中長期目標、また産業や社会の課題解決への貢献を目指したグローバルな取り組みについて記載をしています。巻末にはデータ集を付載し、その中で特に重要性が高いと思われる項目については第三者による保証報告書を添付しています。

TELは、今後もステークホルダーの皆さまからのご要請の理解に努め、タイムリーかつ透明性の高い情報開示に努めていきます。より詳細な情報につきましては、TELのウェブサイトをご参照ください。

URL [www.tel.co.jp/csr/](http://www.tel.co.jp/csr/)



### 対象範囲

東京エレクトロングループ（連結34社）を基本としていますが、報告の対象範囲を一部日本国内に限定しています。

### 参考ガイドライン

GRI (Global Reporting Initiative): サステナビリティ・レポーティング・スタンダード  
環境省: 環境報告ガイドライン (2018年版)

### 発刊時期

報告書発刊: 2019年8月 (次回: 2020年8月予定)

### 対象期間

2018年度 (2018年4月1日～2019年3月31日)、一部2019年度も対象

### ご連絡先

〒107-6325 東京都港区赤坂5-3-1 赤坂Bizタワー  
東京エレクトロン株式会社  
CSR推進室  
Tel: 03-5561-7402

URL お問い合わせ窓口: [www.tel.co.jp/contactus/](http://www.tel.co.jp/contactus/)

## 目次

編集方針	1
目次	2
東京エレクトロンの事業	3
トップメッセージ	5
東京エレクトロンのCSR	7
マテリアリティの特定	9
CSR目標と実績	11
事業による価値の創造	13
製品競争力	製品競争力について 15 研究開発 16 技術革新への挑戦 18 製品の環境貢献 19
顧客対応力	顧客対応力について 21 顧客価値創造 22 総合的提案に向けた取り組み 23 お客さまの安全のために 25 顧客満足度の向上 26
生産性向上	生産性向上について 27 品質マネジメント/バリューチェーンにおける品質の向上 28
人と職場	人と職場について 33 人事マネジメント/ダイバーシティ&インクルージョン 34 キャリア形成/人材開発の取り組み 35 ワーク・ライフ・バランス 36 健康と安全 37
経営基盤	経営基盤について 39 コーポレートガバナンス 40 リスクマネジメント 43 コンプライアンス 44 人権の尊重 45 サプライチェーンマネジメント 46 環境マネジメント 47 社会貢献活動 49
データ集	
実績データ: 社会	51
実績データ: 環境	54
第三者保証	57
会社概要	58